



Короткой стрипкой

Формированием и развитием научно-технической базы производственной безопасности в Украине занимаются 70 научно-исследовательских учреждений, 20 проектных, конструкторских, технологических организаций, 30 высших учебных заведений, 30 научно-производственных объединений, более 400 предприятий, фирмы и компании. В Национальном научно-исследовательском институте охраны труда в 2005 г. разработаны: Концепция совершенствования законодательства Украины об объектах повышенной опасности; Концепция государственного надзора за охраной труда, промышленной безопасностью и горного надзора; Концепция рискованности производственных процессов в законодательных и других нормативно-правовых актах по промышленной безопасности; Проект изменений к Закону Украины «Об объектах повышенной опасности»; Технический регламент по подтверждению соответствия оборудования и защитных систем для применения в потенциально взрывоопасной среде.

Журнал выступил – что сделано?

В журнале № 9 за 2005 г. в статье Н. Безуглой «Последствия поверхностного анализа» речь шла о неудовлетворительном состоянии охраны труда в отдельных цехах и службах ОАО «Запорожский абразивный комбинат».

Заместитель председателя Запорожской облгосадминистрации Е. Зайченко сообщил редакции, что факты, приведенные в упомянутой статье, были рассмотрены совместно с территориальным управлением Госпромгорнадзора МЧС Украины.

В ноябре 2004 г. Запорожская государственная инспекция охраны труда в машиностроении, транспорте и связи с участием специализированной администрации провела комплексную проверку состояния охраны труда в ОАО «Запорожский абразивный комбинат». По ее результатам председателем правления комбината А. Безрезу утверждены планы мероприятий по

устранению выявленных в ходе проверки нарушений нормативных актов по вопросам охраны труда.

Благодаря принятым мерам уровень производственного травматизма в ОАО «Запорожский абразивный комбинат» снизился. За 2005 г. здесь произошло 6 несчастных случаев общего травматизма, случаев со смертельным исходом не было (в 2004 г. — 10 несчастных случаев, в т. ч. 1 — со смертельным исходом).

В журнале № 10 за 2005 г. в статье Ю. Сторожюка «Туберкулез и медицинские работники. Кто победит?» речь шла о неудовлетворительном состоянии условий труда в Херсонском областном противотуберкулезном диспансере и о высоком уровне профессиональной заболеваемости туберкулезом среди сотрудников диспансера.

Первый заместитель Министра здравоохранения Украины С. Березюк сообщил редакции, что факты, изложенные в упомянутой статье, тщательно рассмотрены управлением здравоохранения Херсонской областной государственной администрации.

Проектной мощностью Херсонского областного противотуберкулезного диспансера составляет 400 коек при установленной 620 коек, с фактической загруженностью 650–670 больными, что не позволяет выделить отдельные помещения для лечения работников. Однако в некоторых отдельных помещениях есть, и администрация учреждения изыскивает возможности для создания их в каждом подразделении.

Финансирование учреждения в 2004 г. составляло 38,4% от потребности, рассмотренной в проекте сметы учреждения на соответствующий год, а также в течение года учреждение получило средства из резервного фонда на проведение работ по ликвидации аварийного состояния сетей водоснабжения и водоводов. С учетом средств резервного фонда финанси-

рование учреждения в 2004 г. составило 39,3% от потребности.

В течение 2003–2005 гг. учреждение получило 257 тыс. грн. на проведение аварийно-восстановительных и капитальных работ, что позволило провести полную замену системы водоснабжения и водовода в первом лечебном корпусе. Сейчас такие работы ведутся в пятом корпусе, что даст возможность обеспечить надлежащее функционирование лабораторий и лечебных подразделений.

Проектом сметы учреждения на 2006 г. предусмотрено закупка необходимого количества кровельных панелей и элементов системы водоснабжения и водовода остальных корпусов учреждения, что позволит обеспечить лечебный корпус горячей водой. В течение 2005–2006 гг. запланировано провести обновление личного инвентаря, обеспечить персонал спецодеждой, а также учесть средства, необходимые для обеспечения специалистов отдельных категорий работников в соответствии с действующим законодательством.

УМЕНЬШЕНЫ РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

Государственный департамент промышленной безопасности, охраны труда и горного надзора МЧС Украины настаивает на увеличении финансирования в текущем году мероприятий по промышленной безопасности на шахтах Украины. Департамент обратился в Министерство угольной промышленности по поводу недостаточного финансирования мероприятий по промышленной безопасности на шахтах, предусмотренного на текущий год. Так, в Законе «О Государственном бюджете Украины на 2006 года» уменьшены расходы на мероприятия по охране труда в угольной промышленности с 80 млн. до 65 млн. грн.

«Такой подход к самой опасной отрасли промышленности со стороны министерства вызывает лишь удивление», — комментирует председатель Госпромгорнадзора М. Саварин. «Ведь моральное старение и износ шахтного фонда на всех шахтах угольной отрасли достигли почти критического уровня. 70% подъемных машин отработали установленные сроки эксплуатации, среди них 95% — с предельными сроками эксплуатации». Еще в декабре 2005 г. наше ведомство обратилось к министру угольной промышленности в решении этой крайне актуальной проблемы. Госпромгорнадзор рекомендовал сосредоточить внимание министерства при утверждении программ развития горных работ именно на финансировании, направленном на переоснащение шахтного фонда, обновлении стационарного оборудования на шахтах отрасли.

Кроме того, постановлением Кабинета Министров от 10.12.98 г. № 1939 предусмотрено обязательное выделение на вышеуказанные мероприятия 2% средств от реализации угольной продукции или получения государственной поддержки на обеспечение работников угольных шахт средствами коллективной и индивидуальной защиты. Обеспечение спецодеждой и спецоустьем практически на всех государственных предприятиях отрасли не превышает 50%. Спецодежда используется с просроченными сроками.

В связи с вышеизложенным, а также с учетом уменьшения в Государственном бюджете Украины средств на охрану труда на 2006 г. Госпромгорнадзор МЧС Украины настаивает на необходимости увеличения в текущем году финансирования мероприятий по промышленной безопасности и по охране труда за счет средств предприятий и выполнения требований законодательства по этим вопросам.

ОФИЦИАЛЬНО ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ДЕПАРТАМЕНТ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ГОРНОГО НАДЗОРА ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

- Помощник председателя
Главный государственный инспектор, старший государственный инспектор управления организации государственного надзора в металлургии, энергетике, строительстве и колдовозаоре
Главный государственный инспектор управления организации государственного надзора за охраной недр, геолого-маркшейдерскими работами и переработкой полезных ископаемых
Главный государственный инспектор управления организации государственного надзора и учета травматизма
Главный специалист-корреспондент
Главный специалист, ведущий специалист управления

Участие в конкурсе допускаются лица, имеющие высшее образование и стаж работы соответствующего профессионального направления не менее трех лет.
Дополнительная информация об условиях конкурса предоставляется кадровой службой по тел.: [044] 289-03-32.
Заявления об участии в конкурсе с соответствующими документами принимаются в течение 30 дней со дня опубликования объявления о конкурсе по адресу: 01023, г. Киев, ул. Эспланадная, 8/10.

Оперативные данные о состоянии производственного травматизма за 2005 г. по сравнению с 2004 г.

Table with columns: По регионам (Административные единицы, 2005, 2004, +/-), По направлениям надзора (2005, 2004, +/-). Rows include Ukraine, administrative regions, and directions of supervision.

ПРИМІРНІ ІНСТРУКЦІЇ З ОХОРОНИ ПРАЦІ, ЗАРЕЄСТРОВАНІ НАЦІОНАЛЬНИМ НАУКОВО-ДОСЛІДНИМ ІНСТИТУТОМ ОХОРОНИ ПРАЦІ

- Примірна інструкція з охорони праці, затверджені Міністерством України, для професій:
зварник на установках СВЧ
сталева (парничий сталева) конвертера
продувач
дверний
машинист коксувних машин (машинист коксувноточувач)
плідничний феросплави
горновий феросплави печей
машинист розливальної машини
машинист (помічник машиниста) бурової установки в кар'єрі
машинист скреперної лебідки
машинист (помічник машиниста) екскаватора в кар'єрі
машинист бульдозера в кар'єрі
аглометрист
водій автомобіля великої вантажопідйомності (технологічного автотранспорту в кар'єрі)
сепараторщик
дробильник
машинист конвеєра дробильної фабрики
буриний штурман

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

В 2004–2005 гг. на нашем предприятии проведено расследование шести несчастных случаев, произошедших в соответствии с требованиями п. 26 Порядка расследования и ведения учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве.

Согласно п. 11 Порядка в состав комиссии включается представитель рабочего органа исполнительной дирекции Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее — Фонд) по месту нахождения предприятия. Однако начальники местного отделения Фонда отказываются принимать участие в расследовании несчастных случаев, произошедших до 01.04.2001 г., считая, что установление факта связи несчастных случаев с производством определяется судом, и по решению суда, если установлена связь несчастного случая с производством, предприятие расследует несчастный случай и составляет акт по форме Н-1. Как быть в этом случае?

(В. Качко, зам. председателя правления по охране труда ОАО «Марганецкий ГОК», Днепропетровская область)

Согласно требованиям п. 26 Порядка расследования и ведения учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве (далее — Порядок), произведенного постановлением Кабинета Министров от 25.08.2004 г. № 1112, несчастный случай, о котором одновременно не было сообщено непосредственному руководителю или работателю потерпевшего или вследствие которого утрату трудоспособности наступил не сразу, расследуется и берется на учет согласно этому Порядку (независимо от срока, когда он произошел).

При реорганизации предприятия, на котором произошел такой случай,

У нас на предприятии при выполнении работ повышенной опасности работники обеспечивают изолирующими противогазами марки ПШ-1 или ПШ-2 со шлангом. Какими нормативными документами нужно руководствоваться для определения сроков и методов проверки пригодности указанных противогазов? Какое за ними необходимо уход?

(В. Бездольный, начальник отдела охраны труда ГПТ «Бердянський заводоканал», Запорожская область)

Защитный эффект от средств индивидуальной защиты работающими на производстве может достигнут только на основании четкой системы применения. Основной документ, которым вы должны руководствоваться, — паспорт на шланговый аппарат для защиты органов дыхания.

расследование проводится его представителем, о при ликвидации предприятия установление факта несчастного случая рассматривается в судебном порядке.

В упомянутом случае ликвидации предприятия не было, поэтому необходимости в судебном рассмотрении нет.

При проведении повторного расследования несчастного случая применяется нормативно-правовой акт, действующий на момент наступления несчастного случая и по которому проводилось предварительное расследование. Если несчастный случай расследуется впервые, применяется нормативно-правовой акт, действующий на момент проведения расследования.

Что касается участия представителя рабочего органа исполнительной дирекции Фонда, то этот вопрос регламентирован действующим Порядком.

М. САВАРИН, председатель Госпромгорнадзора МЧС Украины

нения средств индивидуальной защиты органов дыхания (далее — СИЗОД) работников, рекомендации по выбору СИЗОД и т. д. В приложении 5 названного документа указаны способы проведения дезинфекции СИЗОД.

Национальным научно-исследовательским институтом охраны труда разработано и представлено на утверждение проект нормативно-правового акта по охране труда — «Правила выбора и применения средств индивидуальной защиты органов дыхания, которыми должны регулироваться вопросы выбора и использования СИЗОД работниками на производстве.

Согласно **Нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым в строительном производстве, утвержденным приказом Госнадзорхрантруда Украины от 17.05.2004 г. № 126**, зарегистрированным в Министерстве юстиции Украины от 07.06.2004 г. под № 699/9298, бетонщику для выполнения **трудовых процесса** положено выдавать костюм брезентовый.

Можно ли заменить костюм брезентовый на костюм хлопчатобумажный по просьбе работников, принимающих бетон, занятых на работах по устройству бетонных покрытий дорог и пешеходных дорожек на открытом воздухе, в жаркую погоду, и на основании какого документа можно произвести замену?  
(Л. Зелено, начальник отдела охраны труда ЗАТ «Криворожжелзострой», г. Кривой Рог)

Согласно п. 4 раздела 2 Норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым в строительном производстве, утвержденным приказом Госнадзорхрантруда

Украины от 17.05.2004 г. № 126, зарегистрированных в Министерстве юстиции Украины от 07.06.2004 г. под № 699/9298, для профессии бетонщик предусмотрено выдачу костюма брезентового для защиты от воды и общих производ-

ственных загрязнений с обозначенными защитными свойствами «ВНЗ» в соответствии с ГОСТ 12.4.103-83 «ССБТ. Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты рук и рук. Классификация».

Пунктом 1.8 Положения о порядке обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденного приказом Госнадзорхрантруда от 29.10.96 г. № 170 и зарегистрированного в Министерстве юстиции Украины от 18.11.96 г. под № 667/1692, предусмотрено замена костюма брезентового на костюм хлопчатобумажный с водонепроницающей пропиткой с обозначенными защитными свойствами «ВНЗ».

**В. ПЛЕТНЕВ**, заместитель председателя Госпрогнорнадзора МЧС Украины

Министром СССР от 22.08.56 г. № 1173, предусмотрены должности электросварщиков и их подручных и газосварщиков и их подручных, кроме тех, которые были заняты на контактной, точечной и стыковой сварке.

Пенсию по совмещенным профессиям (должностям) назначается по Списку № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, если должности предусмотрены в Списке № 1 и в Списке № 2 для обе предусмотренных Списком № 2.

Работник, выполняющий по профессии газэлектросварщик с 1 января 1992 г., также может иметь право на пенсию по возрасту на льготных условиях в соответствии со ст. 100 Закона Украины «О пенсионном обеспечении», поскольку квалификационная характеристика работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (выпуск 2), утвержденного постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 16.01.85 г. № 17/254, предусмотрено выполнение работ как электросварщик, так и газосварщик, а также учитываю, что обе профессии предусмотрены Списком № 2.

**Е. ГОРЧАЧА**, заместитель Министра труда и социальной политики

Газоэлектросварщик нашего предприятия, имеющий стаж работы по этой профессии с 04.10.73 г. по 17.08.92 г., обратился с просьбой о назначении ему пенсии на льготных условиях.

Имеет ли он право на такую пенсию? Вопрос вызван тем, что в Списках № 1 и № 2, утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 22.08.56 г. № 1173 такой профессии нет (есть газосварщик и электросварщик, раздел «Общие профессии» Списка № 2), а в Списке № 2 производства, профессий, должностей и показателей, занятию в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденном постановлением Кабинета Министров Украины от 16.01.2003 г. № 36 (позиция 33 раздела XXIII «Общие профессии»), предусмотрена профессия газэлектросварщик, а не газозлектросварщик.

(В. Гусак, начальник отдела охраны труда Запорожского областного производственного управления мелиорации и водного хозяйства)

Согласно подпункту 3 п. 2 Заключительных положений Закона «Об обязательном государственном пенсионном страховании» лицами, которые работали на работах с вредными и тяжелыми условиями труда и имели или будут иметь право на пенсию в соответствии со ст. 100 Закона «О пенсионном обеспечении», пенсия назначается по нормам этого Закона, исходя из требований возраста и стажа, установленных ранее действующим законодательством.

В соответствии с требованиями ст. 100 Закона «О пенсионном обеспечении», лицами, имеющим на день введения в действие этого Закона

(01.01.2002 г.) полный стаж на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, дающий право на пенсию по возрасту на льготных условиях, пенсии в размерах, предусмотренных этим Законом, назначаются в соответствии с требованиями по возрасту и стажу, установленными ранее действующим законодательством.

Разделом XXXII «Общие профессии» действующего до 1992 г. Списка № 2 производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, утвержденного постановлением Совета

В соответствии со ст. 60 Закона «О пенсионном обеспечении» от 05.11.91 г. № 1788-XII (с изменениями к Закону от 10.07.2003 г. № 1110-IV) работа в лепрозных и противочумных учреждениях здравоохранения, в других инфекционных учреждениях (отделениях) здравоохранения, патологоанатомических и реанимационных отделениях учреждений здравоохранения засчитывается в стаж работы в двойном размере.

Засчитывается или нет стаж работы в двойном размере в вышеуказанных учреждениях с 01.01.2004 г. — после вступления в силу Закона «Об обязательном государственном пенсионном страховании» от 09.07.2003 г. № 1058-IV?

(И. Ярмацкий, инженер по охране труда, г. Сквир, Киевская область)

Согласно ст. 24 Закона «Об обязательном государственном пенсионном страховании» периоды трудовой деятельности, которые учитываются в стаж работы для назначения пенсии до вступления в силу этого Закона, засчитываются в страховой стаж в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством действующим ранее.

В соответствии с Законом «О внесении изменений в статью 60 Закона Украины «О пенсионном обеспечении»

Я много лет работаю секретарем-машинисткой согласно штатному расписанию, но уже 5 лет как пишущую машинку заменил компьютером. Мой ежегодный отпуск составляет 24 календарных дня. Должен ли предоставляться дополнительный отпуск за условия труда с использованием компьютера?

(Т. Отрак, г. Миргород, Полтавская область)

Работником, работающим на электронно-вычислительных и вычислительных машинах, к которым относятся и персональный компьютер, предоставляется право на ежегодный дополнительный отпуск за особый характер труда продолжительностью до четырех календарных дней согласно подразделу «Другие виды производств» раздела XIII «Общие профессии по всем отраслям хозяйства» (п. 58) Списка производств, работ, профессий и должностей работников, работа которых связано с повышенной нервно-эмоциональной и интеллектуальной нагрузкой или выполняется в особых природных и геологических условиях и условиях повышенной риска для здоровья, что дает право на ежегод-

ный дополнительный отпуск за особый характер труда, утвержденного постановлением Кабинета Министров от 17.11.97 г. № 1290 (в редакции постановления Кабинета Министров от 13.05.2003 г. № 679 с изменениями, внесенными постановлением от 16.12.2004 г. № 1674).

В соответствии с п. 6 и 7 Порядка применения указанного выше Списка, утвержденного приказом Министерства труда и социальной политики от 30.01.98 г. № 16 и зарегистрированного в Министерстве юстиции 30.01.98 г. под № 58/2498 (с изменениями, утвержденными приказом Минтруда от 04.06.2003 г. № 150 и зарегистрированными в Минюсте 18.06.2003 г. под № 496/7817),

также в психиатрических учреждениях здравоохранения.

Для определения право на пенсию специальный стаж как до 01.01.2004 г., так и после этой даты засчитывается по данным трудовой книжки, то есть с 1 января 2004 г. также применяется льготное исчисление стажа работы по нормам ст. 60 Закона «О пенсионном обеспечении».

Для исчисления размера пенсии (определения коэффициента страхового стажа) страховой стаж до 01.01.2004 г. засчитывается по данным трудовой книжки с учетом льготного исчисления по нормам ст. 60 Закона «О пенсионном обеспечении», а с 01.01.2004 г. — в соответствии со ст. 24 Закона «Об обязательном государственном пенсионном страховании» по данным персонального учета пропорционально уплаченным страховым взносам.

**А. ЗАРУДНЫЙ**, заместитель Председателя правления Пенсионного фонда Украины

дополнительный отпуск за особый характер труда предоставляется пропорционально фактически отработанному времени. В расчет времени, что дает право работнику на такой отпуск, засчитываются дни, когда он фактически был занят на работах с особым характером труда не менее половины продолжительности рабочего дня, установленной для работников этих производств, цехов, профессий, должностей.

Ст. 8 Закона «Об отпусках» предусматривает, что конкретная продолжительность таких отпусков устанавливается коллективным или трудовым договором в зависимости от времени занятости работника в этих условиях.

Учитывая вышесказанное, Вы имеете право на дополнительный отпуск за особый характер труда (работа на персональном компьютере).

**О. ЧЕРВЕНКО**, заместитель Главного государственного эксперта условий труда Министерства труда и социальной политики

Работник получил травму на производстве в 1989 г. Комиссией МСЭК ему была установлена I группа инвалидности. Согласно законодательству, действовавшему в то время, предприятием проведены все выплаты. С 1 апреля 2001 г. вступил в силу Закон «Об обязательном государственном страховании от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, повлекших утрату трудоспособности». В июне 2001 г. дело потерпевшего на выплаты передано в Фонд социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Украины. В сентябре 2001 г., согласно справке МСЭК, определено, что потерпевшего необходимо обеспечить автомобилем. Кто должен произвести оплату стоимости автомобиля главному управлению труда и социальной защиты населения областного управления — предприятие или Фонд? Какими нормативными документами следует руководствоваться?

(М. Петруняк, ведущий инженер по охране труда ОАО «Прикарпатстрой», г. Дрогобыч, Львовская область)

В соответствии с Порядком обеспечения инвалидов автомобилями, утвержденным постановлением Кабинета Министров от 08.09.97 г. № 999, с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров от 21.06.2001 г. № 680, бесплатное обеспечение инвалидов автомобилями производится главным управлением труда и социальной защиты населения областной государственной администрации (п. 4 Порядка), а финансирование расходов на приобретение автомобилей и подготовку их к эксплуатации производится за счет средств Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Украины (п. 6 Порядка).

И инвалиды вследствие трудового увечья, наступившего от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, при наличии у них медицинского заключения на право обеспечения автомобилем, получают

автомобили после оплаты их стоимости Фондом (п. 25 Порядка).

Согласно п. 6 ст. 34 Закона «Об обязательном государственном социальном страховании от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, повлекших утрату трудоспособности» при наличии у потерпевшего в соответствии с заключением МСЭК медицинских показаний для получения автомобиля Фонд компенсирует стоимость приобретения автомобиля с ручным управлением, запасных частей к нему, горючего, а также ремонта и технического обслуживания и обучения управлению автомобилем в размерах, установленных Кабинетом Министров.

Обеспечение автомобилей производится в порядке, установленном законодательством, в соответствии с очередностью этой категории инвалидов, находящихся на учете на получение или замену автомобиля в главном управлении труда и социальной защиты населения областной государственной администрации.

**Е. СКРЫПНИК**, директор департамента политики государственного социального страхования Министерства труда и социальной политики

Какими нормативными документами необходимо руководствоваться при выдаче наряда-допуска на выполнение работ повышенной опасности в строительно-монтажных и ремонтно-строительных организациях и кто должен его утверждать?

(Из писем и телефонных запросов)

В строительной отрасли главным нормативно-правовым актом по охране труда является СНП III-4-80\* «Правила безопасности в строительстве» (ДНАОП 0.07-1.01-80). Помимо государственных инспекторов Госпрогнорнадзора МЧС Украины, обеспечивающие надзор в строительстве, используют в работе указанный нормативно-правовой акт.

В соответствии с п. 1.6 раздела I СНП III-4-80\* перед началом работ в местах, где есть или может возник-

нуть производственная опасность (вне связи с характером выполняемой работы), ответственному исполнителю работ необходимо выдавать наряд-допуск на продолжение работ повышенной опасности по форме приложения 4.

Согласно п. 1.7 указанного нормативного акта перечень работ, на выполнение которых необходимо выдавать наряд-допуск, должен быть составлен на основании примерного перечня работ согласно приложе-

нию 5, а также с учетом местных условий и особенностей строительства и утвержден главным инженером строительно-монтажной организации.

Наряд-допуск должен быть выдан инженерно-техническим работником из числа лиц, упомянутых на это приказом руководителю строительно-монтажной организации. При выполнении работы на территории действующего предприятия наряд-допуск должен быть подписан, кроме того, соответствующим должностным лицом действующего предприятия.

**В. КОЗЛОВЕЦ**, главный государственный инспектор управления организации государственного надзора в металлургии, энергетике, строительстве и котлонадзоре Госпрогнорнадзора МЧС Украины