

МЕТАЛУРГ: ЧИ ДІЙСНО ТИ ЗАХИЩЕНИЙ?!

Який спецодяг носять українські металурги у XXI столітті? В основному це костюми з вогнетривкого молескіну, брезенту і сукна. Звичайно, у цих костюмів є свої переваги: у них більш звично працювати, вони перевірені часом і коштують недорого. Але молескін після хімічтиски перетворюється на звичайну бавовну, брезент до крові натирає шкіру, а грубе важке сукно — додаткове випробування на «міцність». Додайте ще канцерогенні накладки з азбесту... Чи здатний такий спецодяг забезпечити працюючому високий рівень захисту, можливість гігієнічного очищення та необхідний комфорт у важких умовах праці?

Компанія **ТЕКСТАЙМ**, ексклюзивний представник європейських виробників тканин — **Carrington** і **Concordia**, представила на ринок України повний пакет матеріалів для виготовлення сучасного одягу для металурга.

Для заміни костюма з молескіну на підприємствах кольорової та чорної металургії, а також у виробництві скла справжньою знахідкою стали костюми з **вогнезахисної тканини 3111-Пробан®** виробництва компанії **Carrington** (Англія). Виготовлена за технологією **Proban®**, тканина забезпечує відмінні вогнезахисні властивості, що зберігаються навіть після 200-разового прання і хімічтиски на початковому рівні, а також при тривалому зберіганні впродовж 10 років. Підвищена міцність та зносостійкість тканини **3111-Пробан®** значно збільшує термін служби костюма — до 2—3 років. Найвищий рівень гігієнічності за стандартом **ОЕКО-ТЕХ** гарантує відсутність формальдегіду і дає змогу носити спецодяг на голе тіло.

Щоб забезпечити підвищений рівень захисту від теплових потоків, а також від вибрикування розплавленого металу, найефективнішим рішенням є сучасний костюм з **вогнезахисної тканини Флеймшилд** виробництва **Carrington** і накладок з **термостійкої тканини Термошилд-П** виробництва Німеччини. Використання в основі костюма вогнезахисної 100%-ної бавовняної тканини **Флеймшилд** за технологією **Proban®** забезпечує максимальний комфорт під час експлуатації. В той же час спеціальне гладке сатинове переплетення дає змогу іскрам і бризкам розплавленого металу скочуватися з костюма, не пропалюючи тканину. Для захисту від вибрикування розплавленого металу костюм підсилений накладками з **Термошилд-П**. Захисні властивості цієї тканини забезпечуються поєднанням термостійких волокон **Рапох®** (70%) і **Kevlar®** (30%). Волокно **Рапох®** сьогодні є найбільш термостійким: температура його плавлення становить 885 °С (для порівняння: найбільш популярне волокно **Номех®** руйнується вже при 426 °С). Максимальна міцність волокна **Kevlar®** надає тканині **Термошилд-П** високих міцнісних характеристик.

Разом з тим тканина **Термошилд-П** — легка (260 г/м²), м'яка, нетоксична і дихає. При цьому високі термозахисні властивості тканини забезпечують захист не тільки від вибрикування розплавленого металу, але й від теплового випромінювання понад 5 кВт/м², а також при контакті з

нагрітими поверхнями до 500 °С. Завдяки високому кисневому індексу (55) ця тканина не горить і не тліє не тільки після винесення з полум'я, але й у самому полум'ї. Стає очевидним, що сьогодні комплект **Флеймшилд + Термошилд-П** є кращим рішенням для виготовлення захисного костюма для працюючих, зайнятих на підприємствах кольорової і чорної металургії. У той же час тканина **Флеймшилд** у поєднанні з накладками з **Термошилд-П** являє собою чудовий комплект матеріалів для посиленого костюма зварника-різальника металу.

Найвищий рівень захисту, необхідний для роботи безпосередньо в зоні печей, забезпечить комплект з двох виробів: костюм з **вогнезахисної тканини 3111-Пробан®** і костюм, плащ чи фартух з **термостійкої тканини Термошилд-АЛ**.

Тканина **Термошилд-АЛ** завдяки спеціалізованому алюмінієвому покриттю працює за принципом «термоса», екранує теплове випромінювання до 80 кВт/м². Комплект — костюм з тканини **3111-Пробан®** і плащ з **Термошилд-АЛ** є сучасною заміною суконного костюма, в тому числі з азбестовими накладками.

Проведені випробування тканини **Термошилд** на вплив електричності (температура 1260 °С) показали високі захисні властивості та викликали великий інтерес з боку представників металургійних підприємств.

Окремої уваги заслуговує тканина **«ПР97»**, що завоювала світове визнання і репутацію кращої для забезпечення захисту від бризок і вибрикувань розплавленого алюмінію та кріоліту. **«ПР97»** впродовж 10 років є всесвітнім еталоном захисту працюючих на підприємствах кольорової металургії. Створена з суміші овечої вовни в поєднанні з вогнестійким волокном **Lenzing FR®**, тканина має здатність моментально відкидати частки розплавленого металу, надійно ізолює робітника від впливу високих теплових потоків, при цьому повітропроникна та гігроскопічна, що паралельно з максимальним захистом забезпечує комфорт під час роботи в умовах високих температур.

Люди, які через небезпечні умови праці потребують **ЗАХИСНОГО СПЕЦОДЯГУ**, мають право розраховувати на максимальний **ЗАХИСТ!**


Невже українські металурги не заслужили поваги до своєї нелегкої праці та гідних захисних засобів, які не будуть шкідливо позначатися на їхньому здоров'ї? Адаже у промисловців України вже є унікальна можливість запозичити європейський досвід і досвід російських колег з експлуатації сучасного спецодягу і не проходити знову цей шлях експериментів, втрачаючи грошові кошти і ризикуючи здоров'ям, а іноді й життям людей. погодьтеся, що саме увага до охорони праці й турбота про працівників підприємства є основним критерієм, що характеризує соціально відповідальну компанію XXI століття, яка перспективно розвивається.

Ірина ШИЛЯКІНА,

Генеральний директор ТОВ «ТЕКСТАЙМ»

ЯКІСТЬ СПЕЦОДЯГУ ВИЗНАЧАЄ ТКАНИНА!

Україна, м. Київ
пр. Перемоги, 67,
корп. АПК-3, оф. 414
Тел. (044) 200-16-44,
(050) 330-94-90
iris@textime.ru

 **ТЕКСТАЙМ**
комплексне рішення для спецодягу
ВАШ ЕКСПЕРТ З ТКАНИНИ
www.textime.ru

Виробники спецодягу:
Анкон Трейд 501-13-29
Восток-Сервіс 422-95-30
ПромСІЗ 390-40-90
Промфасон (048) 760-19-97
Спецдежда ТМ (056) 790-04-77
Укртекстиль 242-37-18
Уніформа (048) 718-00-55

НА ПРАВАХ РЕКЛАМИ

ВЗУТТЯ ОЗОН-ЛЕМЕТР

Чи доросла Україна до європейського ставлення до питань створення безпечних умов праці робітників? Зростання обсягів виробництва, введення новітніх і складніших технологій, ускладнення виробничих циклів, упровадження нових матеріалів і технологічних процесів в Україні, як і в усьому світі, безумовно, веде до збільшення виробничих ризиків і навантажень на працівників підприємства. Тому в розвинених країнах відбувається постійне вдосконалення засобів індивідуального захисту, що дають змогу не тільки надійніше захищати працівника від впливу небезпечних і шкідливих факторів виробництва, але й використовувати їх набагато довше, бути комфортнішими, зручнішими і якщо так можна сказати — більш інтелектуальними. Причому засоби захисту мають цілий комплекс захисних властивостей, терміни служби збільшуються в кілька разів.

В Україні ще мало відомо про досягнення в цій галузі, тому небагато підприємств використовують нові ЗІЗ. Розглянемо докладніше питання про спецвзуття. Таке взуття призначене для захисту від загальнопромислових забруднень, агресивних середовищ, механічних впливів, високих або низьких температур і ще цілого комплексу небезпек. На ринку України є спецвзуття різної якості й ціни, може, не дуже комфортне й красиве, таке, що не дуже задовольняє всі запити споживача, але воно є. Згідно з нормами спецвзуття видається працівникові терміном на один рік. Відповідно взуття, що поставляється на підприємства, виготовляється із запасом амортизації на один рік. Це в тому випадку, якщо це взуття відомих торгових марок України, а в інших випадках термін використання необхідно зменшувати вдвічі.

Провідні європейські виробники робочого взуття до цього питання підходять зовсім по-іншому. Продукція європейського лідера у виробництві робочого взуття — французької науково-виробничої фірми ЛЕМЕТР СЕК'Ю-РІТІ («Lemaitre Securite») відповідає світовим стандартам. Ця компанія займається виробництвом взуття з 1974 р. З першого дня своєї роботи вона поставила перед собою високі вимоги — стати найкращою, найбільш передовою та прогресивною у своїй галузі. Через кілька років компанія стала визнаним світовим лідером у виробництві робочого (захисного) взуття. На сьогодні «Lemaitre Securite» має цілий ряд лабораторій, що виконують дослідження з розробки високотехнологічного робочого взуття. Різноманітність технологічних рішень, пропонує компанією, забезпечує її торговій марці популярність в усьому світі. Продукція «Lemaitre Securite» експортується в більш як 85 країн.

З 2006 р. добре відома в Україні компанія OZON, що спеціалізується на виробництві різноманітних ЗІЗ, стала акціонером компанії «Lemaitre Securite», і тепер це спецвзуття поставлятиметься і в Україну під торговельною маркою «OZON by Lemaitre». Відмітною ознакою цього взуття є неперевершена європейська якість, надійний захист, оптимальний комфорт і найголовніше — взуття

«OZON by Lemaitre» розраховано на термін експлуатації 5 років і має один рік гарантії. Тобто якщо впродовж цього часу після придбання взуття «OZON by Lemaitre» ви знайшли який-небудь дефект чи виникла будь-яка проблема з вини виробника (лопнула підошва чи верх тощо), то протягом двох тижнів це взуття буде замінено на аналогічне, нове. Такі незвичні для України умови можливі завдяки упевненості виробника в якості своєї продукції. Що є підставою для такої впевненості в якості взуття «OZON by Lemaitre»?

Особливості взуття «OZON by Lemaitre»:

- для верху взуття OZON використовується виключно натуральна шкіра бика товщиною 2,2 мм, що має найкращі зносостійкі якості;
- підошва й усі без винятку допоміжні матеріали виконані на основі комплектуючих провідних технологічних компаній світу, таких як Bayer, Dupont, що забезпечує високу надійність кінцевого продукту;
- спеціально розроблена форма підошви Parabolic забезпечує найменше ковзання на слизькій поверхні та забезпечує найбільший комфорт під час використання взуття OZON.

Для прикладу розглянемо одну з більш ніж 20 моделей робочого взуття «OZON by Lemaitre» HI-VARD S3.

Характеристика верху:

- шкіра: водостійка натуральна товщиною 2,2 мм
- підкладка: спеціальний матеріал Cambrelle
- піднос: широкий піднос витримує навантаження в 200 Дж відповідно до стандарту EN 345-1



Характеристика підошви:

- устілка: антистатична, з матеріалу Тексон товщиною 2,0 мм
- матеріал підошви: двохшаровий поліуретан — товщина внутрішнього шару — 0,5 мм — товщина зовнішнього шару — 1 мм
- підошва стійка до впливу жирів і кислот, а також до впливу температур до 180 °C
- спеціальна вставка з нержавіючої сталі надійно захищає від проколів
- виготовлена відповідно до вимог стандартів EN 344-1 і EN 345-1

Переваги:

- водовідштовхуючий нубук;
- підошва, що надійно ізолює від холоду;
- легке взуття із сучасним дизайном;
- комфортне навіть за найважчих умов використання;
- підошва Parabolic: увігнута структура забезпечує комфорт і найкраще зчеплення з поверхнею;
- винятковий захист від ковзання: профіль підошви адаптується до різних видів поверхні;
- пружний ефект дає змогу досягти більшої динаміки під час ходьби.

А. ФЕДОРЧЕНКО, регіональний представник компанії «Lemaitre Securite»

Дистрибутори в Україні:
Укрестиль

Київ, вул. Волинська, 53

Донецьк
Дніпропетровськ
Запоріжжя
Кременчук
Миколаїв
Одеса
Харків

8(044) 243-23-24
8(044) 494-49-63
8(062) 349-31-66
8(0562) 35-07-15
8(061) 701-07-09
8(0536) 79-11-66
8(0512) 45-20-67
8(0482) 32-80-47
8(057) 757-18-71

www.ozon.com.ua ozon@ozon.com.ua

Продовження див. у наступному номері



Коротким рядком

За період 2001—2008 рр. в Автономній Республіці Крим зареєстровано 158 випадків профзахворювань, причому якщо у 2001 р. — 2 випадки, у 2002 р. — 7, то у 2006 р. і 2007 р. — 55 і 52 випадки відповідно. Найкритичніша ситуація склалася у ВАТ «Суднобудівний завод «Залив», де починаючи з 2003 р. зареєстровано 139, або 88% від усіх випадків профзахворювань в автономії.

У Дніпропетровській області найбільш вірогідним розвиток пилової патології є у бурильників, прохідників, кріпильників, робітників ливарного виробництва. Серед працівників підприємств області найбільше ризикують отримати професійне захворювання шахтарі через недосконалість технології видобутку кам'яного вугілля, застосування техніки, робота якої супроводжується високим рівнем пилоутворення. У 2007 р. на Дніпропетровщині вперше встановлено інвалідність та відсотки втрати працездатності 1715 потерпілим на виробництві (у 2006 р. — 1740), у тому числі 808 — внаслідок професійного захворювання (у 2006 р. — 782 особам).

У 2007 р. в Одеській області зареєстровано 10 профзахворювань (у 2006 р. — 2). Усі вони допущені у ТОВ «Одеський ливарний завод» (6) і «Цемент» (4).

ПІДСТАВ ДЛЯ ОПТИМІЗМУ НЕМАЄ

Соціальні пріоритети в суспільстві формуються і реалізуються через закони, укази, постанови та інші нормативні акти. Серед них необхідно відзначити ті, які спрямовані на створення здорових і безпечних умов та охорони праці, соціального захисту трудящих.

Насамперед це Закон «Про охорону праці», Указ Президента України «Про структурну перебудову вугільної промисловості» від 07.02.96 р. № 116 і постанова Кабінету Міністрів «Про хід структурної перебудови вугільної промисловості» від 28.03.97 р. № 280, Закон «Про загально-

обов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності» від 23.09.99 р. № 1105-XI, спрямовані на подолання кризи у вугільній промисловості, вдосконалення процесів соціального захисту від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.



Офіційна статистика професійної захворюваності як одного з основних показників здоров'я населення України свідчить про недостатню дієвість вищеперахованих державних актів. Серед країн СНД за рівнем професійної захворюваності, згідно з даними Інституту медицини праці АМН України, наша країна посідає друге місце, поступаючись Таджикистану.

За кількістю хворих з діагнозом професійної патології серед регіонів України перше місце посідає Донецька область. Вона «лідирує» серед адміністративних територій зі стійким високим рівнем професійної патології, яку формує вугільна промисловість. Із загальної кількості усіх вперше встановлених у 2007 р. випадків професійної захворюваності 96,3% становлять захворювання, виявлені у працюючих на вугільних підприємствах.

Згідно з положеннями Міжнародної організації праці та Всесвітньої організації охорони здоров'я кожний вид роботи й життєдіяльно-

сті у виробничих умовах і навколишньому середовищі пов'язаний з потенційною небезпекою і впливом шкідливих факторів на людину. Це особливо актуально для населення нашої області, оскільки Донецький регіон є зоною екологічного неблагополуччя.

Становище ускладнилося через поспішну ліквідацію шахт за спрощеними технічними рішеннями, а фактично — через примітивне тотальне затоплення гірничих виробок, без урахування екологічних і соціально-економічних наслідків для ґрунту, гідрологічної та гідрографічної системи. Саме ці екологічні системи формують вміст токсичних елементів у продуктах харчування, що вирощуються на підрублюваних шахтних територіях. Забруднювачами є важкі метали, хімічні й токсичні речовини зі складу неочищених шахтних вод, що дренуються із затоплених підземних виробок шахт у ґрунти й водонесні горизонти сільськогосподарських угідь, колективних і приватних городніх і садових ділянок.

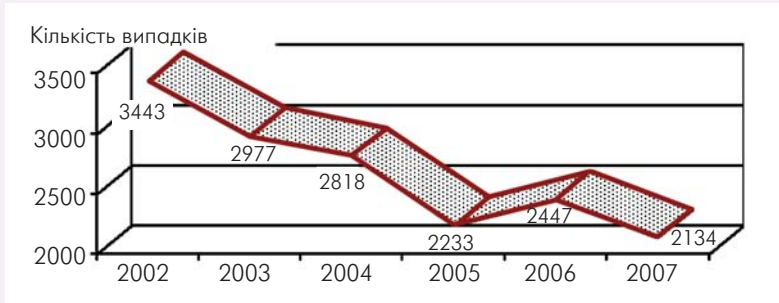
Перспективи кардинального розвитку і модернізації галузі відсутні. Не виправдалися надії лікарів-гігієністів та інших фахівців охорони здоров'я, пов'язані з виходом Гірничого закону, а також постанови Кабінету Міністрів «Про структурну перебудову вугільної промисловості» від 28.03.97 р. № 280, спрямованої на подолання кризи у вугільній промисловості, модернізацію виробництва, підвищення рівня безпеки праці шахтарів.

З початку 90-х років минулого століття в Донецькій області не введено в експлуатацію жодного нового вуглевидобувного підприємства, яке б працювало ефективно і безпечно. Сьогодні стан шахтного фонду області, як і в Україні в цілому, характеризується подальшим погіршенням гірничо-геологічних умов видобування вугілля, поганим станом гірничошахтного устаткування, незадовільним станом умов праці, санітарно-побутового і медико-профілактичного обслуговування гірників. Зберігається дефіцит бюджетного фінансування галузі. 82% шахт є

надкатегорійними за раптовими викидами вугілля й газу. На 23 шахтах видобування вугілля проводиться на глибині понад 1000 м. Шахти недостатньо забезпечені контрольно-вимірювальними приладами, засобами колективного та індивідуального захисту. Через хронічну кризу неплатежів власники деяких підприємств практично не фінансують заходи з охорони праці чи роблять це за залишковим принципом.

Таке ставлення до питань безпеки праці не могло не позначитися на здоров'ї шахтарів — ці питання широко висвітлюються в журналі «Охорона праці». Одна з публікацій головного редактора журналу так і називалася — «У зоні постійного ризику». Дійсно, навіть умови перебування людини в підземних виробках шахт належать до категорії екстремальних, тому перебування в таких умовах визначає високий рівень

професійної захворюваності серед шахтарів. Дані за 2002—2007 рр. подані на графіку.



Динаміка професійної захворюваності серед шахтарів Донецької області

Розподіл кількості хворих на професійні захворювання серед працівників галузей промисловості підтверджує закономірність впливу шкідливих виробничих факторів на здоров'я працівників з урахуванням їх інтенсивності (див. таблицю).

Динаміка професійної захворюваності в Донецькій області за 2002—2007 рр.

Роки	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Кількість профзахворювань по області:	3519	3054	2910	2319	2559	2134
у т.ч. у вугільній промисловості	3443	2977	2818	2233	2447	2134
Питома вага профзахворювань у вугільній промисловості, %	97,8	97,5	96,8	96,3	95,7	96,3

Максимальну кількість потерпілих зареєстровано в містах Донецьку (31,5%), Горлівці (16,9%), Єнакієвому (14,5%), Макіївці (9,8%), Шахтарську (5,9%). На ці міста припадає майже 79% усіх випадків профпатології, зареєстрованих у Донецькій області.

Найбільшу кількість профзахворювань у 2007 р. зареєстровано на шахтах імені О. Ф. Засядька — 179 (8,08%), імені Леніна — 110 (4,96%), Південно-Донбаська № 1 — 69 (3,11%), Південно-Донбаська № 3 — 53 (2,39%), «Комсомолець Донбасу» — 132 (5,96%), імені Калініна — 73 (3,29%), «Щоглівська-Глибока» — 55 (2,48%).

За професіями найбільша кількість професійних захворювань реєструється у гірників очисного вибою — 547 (25,13%) і прохідників — 503 (23,57%). Велику кількість випадків професійної патології зареєстрова-

но також у машиністів гірничих виїмкових машин — 197 (9,23%), гірників підземних — 174 (6,65%), електрослюсарів підземних — 139 (6,54%), майстрів гірничих підземних — 174 (8,15%). На інші професії припадає не більше як по 2% від загальної кількості професійних захворювань.

Особливу стурбованість викликає те, що у 24,3% працівників шахт розвиток професійних захворювань до моменту офіційного встановлення стався в період роботи менш як 4 і до 10 років, при середньому стажі роботи 15,7 року. Це свідчить про високий ступінь інтенсивності впливу шкідливих факторів виробничого середовища і недостатній рівень медичної профілактики захворювань.

У структурі професійної захворюваності понад 90% займають хронічні хвороби, у зв'язку з чим особливе значення має їх своєчасне виявлення.

Наказом МОЗ України «Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій» від 21 травня 2007 р.

№ 246 на роботодавця покладено обов'язки щодо організації щорічних профоглядів, контроль за їх проведенням у встановлені терміни, відсторонення від роботи осіб, які ухляють від профогляду. Крім того — проведення оздоровчих заходів і раціональне працевлаштування осіб, яким за результатами профоглядів протипоказана робота в шкідливих умовах.

У 2007 р. показники охоплення працюючих у шкідливих і небезпечних умовах праці періодичними профоглядами трохи покращилися. Ними було охоплено 96% від загальної кількості працівників шахт, які підлягають медоглядам (у 2006 р. — 93,3%). Проте для ряду керівників це питання, як і раніше, залишається питанням, як і раніше, залишається другорядним. Наприклад, на шахтах імені Ткачука та імені Чапаєва об'єднання «Шахтарськкантрацит» робітники медогляд не проходили взагалі.

У Донецьку вже 4 роки не оглядали працівників шахти імені О. Ф. Засядька. У той же час при обстеженні в Донецькій обласній клінічній лікарні профзахворювань 166 потерпілих в аваріях 18 листопада та 1—2 грудня минулого року у 19 з них (тобто у кожного восьмого) виявлено загальні захворювання, які є абсолютно протипоказаними для роботи в підземних умовах.

Органами держсаннагляду Донецької області за фактами невиконання наказу про організацію періодичних медичних оглядів на шахтах імені О. Ф. Засядька та «Путилівська» (Донецьк), імені С. М. Кірова (Макіївка) передано матеріали до прокуратури. На сьогодні медогляд проведено в повному обсязі лише на шахті «Путилівська». На шахті імені О. Ф. Засядька медогляд до цього часу не проведено. Матеріали про порушення санітарного законодавства в частині непроведення

обов'язкових періодичних медоглядів на шахті імені О. Ф. Засядька щороку передаються до прокуратури протягом трьох років, проте, як кажуть, віз і нині там.

За поданням органів держсаннагляду Донецької області за ухиляння від проходження медичних оглядів у 2007 р. відсторонено від роботи більш як 2000 осіб, у тому числі в Торезі — 1342, Макіївці — 274, Донецьку — 270 осіб. За порушення санітарного законодавства з розділу гігієна праці в 2007 р. до адміністративної відповідальності притягнуто 558 посадових осіб. Припинялася експлуатація більш як 150 виробничих цехів, дільниць, у тому числі підземні технологічні виробки й технологічне обладнання. Також до органів прокурорського нагляду передано матеріали за виявленими фактами порушення законодавства в частині організації питного водопостачання на шахтах імені 1-го Травня

і «Шахтарська-Глибока» (Шахтарськ); «Ударник» і «Північна» (Сніжне); імені С. П. Ткачука (Харцизьк).

Безумовно, питання профілактики профзахворюваності на підприємствах області потребує комплексного підходу. І як сказано вище, органи державного санітарного нагляду, діючи в рамках законодавчої та нормативно-правової бази, виконують свої обов'язки щодо збереження професійного і загального здоров'я шахтарів. Проте вирішувати питання забезпечення здорових і нешкідливих умов праці, комплексного медико-профілактичного обслуговування в першу чергу зобов'язані власники підприємств.

На вирішення цих питань і повинні бути спрямовані зусилля органів управління всіх рівнів.

С. ВЕТРОВ, канд. мед. наук, завідувач відділення гігієни праці Донецької облСЕС

В одній з інформацій, розміщених кілька років тому на шпальтах журналу «Охорона праці», йшлося про значне зростання рівня професійної захворюваності на Тернопільщині. А як тут справи тепер, що робиться для того, щоб звести до мінімуму кількість робочих місць, де є передумови для їх виникнення? Про це розповів головний державний санітарний лікар області С. ДНІСТРЯН.

Професійна захворюваність є серйозною проблемою, оскільки пов'язана з несприятливими умовами праці і призводить до соціальних, економічних і матеріальних втрат. Що стосується Тернопільщини, то упродовж останніх семи років вона становить 0,1—3,1% від загальної кількості профзахворювань в Україні. Як показує аналіз, професійні захворювання в регіоні головним чином виникають на підприємствах текстильної промисловості (80,4%), тобто там, де для цього є

найбільше передумов. Друге місце в цьому сумному лидерстві посідають, як не прикро, лікувально-профілактичні заклади (питома вага професійних захворювань тут становить 2,28%), третє — агропромисловий комплекс та заклади освіти, четверте — сільськогосподарське машинобудування. Щоправда, минулого року кількість ушкоджень здоров'я, зумовлених шкідливими умовами праці в текстильній промисловості, різко скоротилася. Якщо в 2005 та 2006 рр. тут було зареєстровано відповідно 183 та 97 професійних захворювань, то торік — лише 17 (усього в області минулого року їх було зареєстровано 20).

Якщо вести мову про види ушкоджень здоров'я, зумовлених умовами праці, то це, перш за все, сенсоне-



вально приглухуватість з різним ступенем втрати слуху як наслідок роботи в умовах підвищених рівнів шуму. До речі, на згадану патологію припадає 92,1% від загальної кількості професійних захворювань, що

ПРОФІЛАКТИКА ПРОФЗАХВОРИВАНЬ

СУМНЕ ЛІДЕРСТВО ТРИВАЄ

реєструються. Звертають на себе увагу такі захворювання, як хронічний бронхіт (в основному пилової етіології), варикозна хвороба нижніх кінцівок, що пов'язана з довгочасним статичним навантаженням, гіперпластичний ларингіт, який розвивається внаслідок тривалого голосового навантаження. Нас дуже турбує також виникнення такої хвороби, як професійний туберкульоз, який реєструється серед обслуговуючого персоналу відповідних лікувально-профілактичних закладів внаслідок контакту з хворими. На цю патологію припадає 1,78% від загальної кількості професійних захворювань.

Основними професіями в текстильній галузі, серед яких були зареєстровані випадки ушкодження здоров'я, пов'язані з умовами праці, є ткалі, майстри та їх помічники, чистильники, прядильниці, слюсарі-ремонтники та деякі інші. Як показує аналіз, стаж роботи цих потерпілих у даній галузі становить, як правило, 10—20 років. Оскільки основним об'єктом формування професійних захворювань на Тернопільщині є ВАТ «Текстерно», то умови праці на ньому перебувають у центрі уваги міської та обласної санітарно-епідеміологічних служб, робочих органів виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в області, державної експертизи умов праці головного управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, теруправління Держгірпромнагляду. Відповідно до виданих санітарно-епідеміологічною службою приписів з метою вжиття заходів щодо створення здорових і безпечних умов праці у прядильно-ткацькому цеху ВАТ «Текстерно» призупинено експлуатацію ткацьких верстатів П-125, що генерували шум з рівнем понад 100 дБА. Крім цього, тут

проведено модернізацію обробного та прядильного виробництв, посилено контроль за використанням працівниками засобів захисту органів слуху тощо.

Минулого року нашими фахівцями було проведено 6224 обстеження щодо дотримання чинного законодавства з гігієни праці. У 2047 випадках вони проводилися із застосуванням лабораторно-інструментальних досліджень. У процесі таких перевірок було встановлено, що в шкідливих умовах працює 13 181 особа. У зв'язку з виявленими порушен-



нями вимог законодавства з гігієни праці торік до адміністративної відповідальності було притягнуто 831 посадову особу, призупинено експлуатацію 288 цехів, дільниць, виробництв, тимчасово відсторонено від роботи 1911 працівників, передано в правоохоронні органи 7 справ для вирішення питання щодо притягнення винних до кримінальної відповідальності.

Завдяки принциповій позиції лікарів і добрій волі керівників ВАТ «Булат», «Підвисоцький завод будівельних матеріалів», дочірнього підприємства «Шумський торф'яний завод», цегельного заводу ЗАТ «Будматеріали», філії склозаводу виробничо-комерційної фірми «Декор» та деяких інших підприємств упродовж 2007 р. від роботи з шкідливими умовами праці було вивільнено 367 пра-

цівників, у тому числі 84 жінки. Однак, незважаючи на заходи, що вживаються санітарно-епідеміологічними службами, на Тернопільщині ще далеко не на кожному підприємстві створено належні умови праці. Сьогодні неблагополучними в питаннях дотримання чинного законодавства з гігієни праці є 446 суб'єктів підприємницької діяльності, з яких 392 належать до виробничої сфери недержавних форм власності. Серед них ремонтно-виробниче підприємство «Агропромтехніка», що в м. Скалат Підволочиського району, ТОВ «Нива», «Світанок», «Юстинівське», що в Підгаєцькому районі, ВАТ «Завод порошкової металургії», малі підприємства «Залозецький цегельний завод», «Захід» та деякі інші.

Все це зобов'язує нас підвищувати ефективність і дієвість санітарно-епідеміологічного нагляду з тим, щоб домогтися від роботодавців максимального скорочення кількості робочих місць, які не відповідають вимогам законодавства з гігієни праці. Хоча, якщо розібратись, зробити це не так просто, бо вони після набрання чинності Закону «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності» не несуть матеріальної відповідальності за наслідки ушкодження здоров'я працівників, отриманого під час виконання ними своїх трудових обов'язків.

На знімку: провідний інженер лабораторії електромагнітних полів та інших фізичних факторів Г. Букачевський та лаборант лабораторії гігієни праці О. Білоник (праворуч) проводять заміри рівня шуму та мікроклімату на робочих місцях ТОВ «Борднеце-Україна».

Фото з архіву Тернопільської облСЕС



Коротким рядком

У 2007 р. понад 40 працівників, потерпілих на виробництві, в Центральному районі м. Миколаєва за рахунок Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань було безкоштовно забезпечено медикаментами на суму 31,9 тис. грн., ще 14 потерпілих — інвалідів внаслідок трудового каліцтва оздоровлено в санаторно-курортних закладах.

Ліва частина загальної суми страхових виплат з відшкодування шкоди внаслідок нещасних випадків і профзахворювань по Дніпропетровській області, що становить майже 52%, припадає на міста Західного Донбасу. Зокрема, у Тернівці — 18,6%, Першотравенську — 17%, Павлограді — 16,2%. Найвищий середньомісячний розмір страхових виплат також зафіксовано у цих містах: у Тернівці — близько 1460 грн., Першотравенську — 1440 грн., Павлограді — 1132 грн.

У лютому 2008 р. між Центральним районним центром зайнятості, міським територіальним центром по соціальному обслуговуванню незахищених верств населення, відділенням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань в Центральному районі м. Миколаєва та організацією інвалідів цього району укладено угоду про співробітництво та координацію дій, спрямованих на виконання чинного законодавства з питань створення нових і забезпечення наявних робочих місць для осіб з обмеженими фізичними можливостями, сприяння реалізації конституційних прав громадян на професійну орієнтацію, навчання, освіту та зайнятість.

ПРО ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ БЮДЖЕТУ ФОНДУ НА 2008 РІК

Постановою правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України від 14 грудня 2007 р. № 63 затверджено його бюджет на 2008 рік.

Основні показники бюджету розраховані на підставі фактичного виконання бюджету Фонду за попередній рік та основних прогнозних макропоказників економічного та соціального розвитку України на поточний рік, затверджених постановою Кабінету Міністрів від 27.07.2007 р. № 976, зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів від 21.11.2007 р. № 1340.

Розрахунок доходної частини бюджету зроблено на підставі розміру страхових тарифів, які встановлені згідно із Законом «Про Державний бюджет України на 2008 рік та про внесення змін до деяких законодавчих актів України».

Заплановано надходження до Фонду у сумі 3 869 675,8 тис. грн., з них страхові внески роботодавців — 3 858 185 тис. грн., що на 28,4% більше від фактичних показників виконання бюджету за 2007 р.

27 лютого 2008 р. у бюджет Фонду було внесено зміни в частині уточнення розміру оборотно-касової готівки на початок бюджетного періоду за підсумками виконання бюджету за 2007 р. Відповідно розмір доходної частини бюджету Фонду на 2008 р. встановлено у розмірі 4 004 945,7 тис. грн.

Видатки на виконання статутних напрямів роботи Фонду в 2008 р. збільшено відповідно до основних показників виконання бюджету Фонду за 2007 р. таким чином:

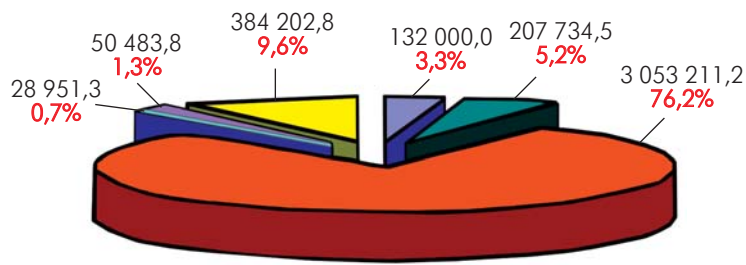
Видатки на профілактику нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань збільшено на 100,8 млн. грн. і становлять 132 млн. грн. (див. діаграму). Розмір запланованих видатків за цією статтею становить 3,3% від доходів Фонду. При цьому кошти у розмірі 102 млн. грн. передбачені на виконання заходів з профілактики нещасних випадків на виробництві та професійних захво-

рювань на 2008 р., затверджених постановою правління Фонду від 27.04.2007 р. № 20, та 30 млн. грн. — на фінансування укладених у попередні роки договорів на виконання Національної (2001—2005 рр.), галузевих програм поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища; Програми розвитку та виробництва засобів індивідуального захисту працівників на 2001—2004 роки та програм робіт Фонду на 2006 та 2007 рр.;

Видатки на медичну, професійну та соціальну реабілітацію потерпілих на виробництві збільшено на 62,1 млн. грн., або на 42,7%, та становитимуть понад 207,7 млн. грн. Відповідно видатки за цією статтею у 2008 р. становитимуть 5,2% від доходів Фонду.

При цьому заплановано значне збільшення видатків на придбання санаторно-курортних путівок для лікування та реабілітації потерпілих, на придбання автомобілів для 1576 потерпілих, що дасть змогу ліквідувати чергу. Також передбачено кошти для проведення страхування автомобілів, придбаних за рахунок коштів Фонду;

Видатки на відшкодування шкоди, заподіяної працівникам внаслідок ушкодження здоров'я або в разі смерті, збільшуються на 540 млн. грн., або на 21,5% до фактичних показників виконання бюджету за 2007 р., і становитимуть понад 3053,2 млн. грн. Це становить 76,2%



Видатки Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України на 2008 р. (тис. грн.):

- — профілактика нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань;
- — медична, професійна та соціальна реабілітація потерпілих на виробництві;
- — відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров'я або в разі його смерті;
- — видатки з перерахування коштів (обслуговування банківськими установами та УДППЗ «Укрпошта»);
- — інші видатки на виконання статутних напрямів роботи Фонду;
- — видатки на організацію роботи Фонду.

від доходів Фонду. При цьому заплановано провести перерахування щомісячних страхових виплат потерпілим (членам їхніх сімей) на коефіцієнт зростання реальної заробітної плати працівників у 2007 р.;

інші видатки на виконання ста-

тутних напрямів роботи Фонду становлять 2% від доходів Фонду, при цьому на 2008 р. заплановано їхнє збільшення лише за рахунок збільшення індексу споживчих цін.

Для реалізації Концепції основних засад забезпечення лікувально-

профілактичною допомогою та реабілітацією осіб, інвалідизацію яких пов'язано з професійною діяльністю, в бюджеті Фонду передбачено нову статтю видатків — «Видатки для створення лікувально-профілактичної бази Фонду» та заплановано на ці цілі 40,5 млн. грн.

Передбачено створення резерву коштів для забезпечення виконання завдань страхування від нещасного випадку на кінець бюджетного періоду у сумі 82,6 млн. грн., що забезпечує дев'ятиденну потребу фінансування страхових виплат та медико-соціальних послуг.

Бюджет Фонду на 2008 р. дасть можливість виконавчій дирекції Фонду забезпечити виконання основних завдань страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, що спричинили втрату працездатності, своєчасно здійснювати страхові виплати потерпілим на виробництві та членам їхніх сімей, фінансувати виконання заходів з поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

СИТУАЦІЯ В РЕГІОНАХ

За даними управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань у Донецькій області, у 2007 р. у регіоні сталося 6069 нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом, у тому числі 193 — зі смертельними наслідками, і 57 групових нещасних випадків, у яких постраждала 161 особа (34 — смертельно). Зареєстровано 2296 професійних захворювань. Усім потерпілим виплачено передбачену законодавством компенсацію, надано медичну допомогу. В управлінні виконавчої дирекції Фонду вважають, що основне завдання їхнього колективу — не тільки надавати допомогу самим потерпілим, сім'ям загиблих, тим, хто став інвалідом, а в першу чергу оберігати працівників від нещасних випадків і травм.

Якби так було в реальності, вдалося б уникнути багатьох людських трагедій, не довелося б зазнавати колосальних витрат на ліквідацію наслідків аварій. На жаль, рішучого перелому в цьому напрямі поки що не відбувається. І справа, в першу чергу, в тому, що кошти, які можна було б спрямувати на підвищення рівня промислової безпеки, як і раніше, «з'їдають» аварії та нещасні випадки. Як розірвати це замкнуте коло? Що робиться в цьому напрямі працівниками управління виконавчої дирекції Фонду?

Бесіди з керівниками та спеціалістами, ознайомлення з документами переконали автора цієї статті, що робиться в цьому плані багато дечого. Так, страхові експерти з охорони праці беруть участь у розслідуванні всіх нещасних випадків на виробництві, у тому числі — зі смертельними наслідками і тих, які можуть призвести до інвалідності. І це не тільки для того, щоб установити, наскільки ця НП дійсно пов'язана з трудовою діяльністю потерпілого, покласти край можливим

зловживанням, а й для того, щоб зрозуміти причини, що призвели до нещастя, і зробити все можливе для їх усунення.

Загалом по області проведення профілактичних заходів, спрямованих на усунення шкідливих і небезпечних факторів виробництва, запобігання нещасним випадкам дало змогу в 2007 р. зменшити порівняно з 2006 р. кількість одержаних працівниками на виробництві травм і професійних захворювань на 215 випадків.



Причинами високого рівня профзахворюваності шахтарів є незадовільні умови праці, зношення основних виробничих фондів, відсутність належних засобів захисту. Як результат — важка фізична праця, запиленість, протяги, висока вологість і температура, що значно перевищують на великих глибинах допустимі санітарні норми.

Для поліпшення умов праці на підприємствах з високим рівнем профзахворюваності страхові експерти взяли під контроль забезпечення працівників засобами індивідуального захисту. На підставі аналізу виробничого травматизму вони визначають профілактичні заходи для усунення шкідливих і небезпечних факторів, запобігання нещасним випадкам і профзахворюванням. Питання про стан виробничого травматизму за ініціативи відділень Фонду в містах і районах області щоквартально розглядаються на засіданнях обласної, міських і районних рад з питань безпечної життєдіяльності населення.

Щоб мати уявлення про той обсяг завдань, який виконується управлінням Фонду, наведемо лише кілька прикладів і цифр. *Так, упродовж 2007 р. страховими експертами на підприємствах*

області проведено 3002 перевірки. У результаті було виявлено 15 300 порушень законодавства про охорону праці, внесено 2878 подань керівникам цих підприємств. При цьому більш як у двохстах поданнях порушувалося питання про заборону робіт, умови праці на яких не відповідали нормам, встановленим законодавством.

Спеціалісти управління Фонду і його робочих органів регулярно беруть участь в роботі комісій з перевірки знань з охорони праці, у випробуванні та введенні в експлуатацію нових об'єктів та обладнання, засобів індивідуального та колективного захисту. Окремо треба сказати про участь у роботі комісій, що проводили комплексні перевірки, яких у минулому році було понад 560. *Спільно з представниками Держгірпромнагляду, виконавчої влади, управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, санітарно-епідеміологічних станцій страхові експерти перевіряли, як на підприємствах проводиться робота щодо запобігання нещасним випадкам і профзахворюванням.*

Однією з ефективних форм роботи Фонду та його впливу на зниження рівня травматизму є співробітництво страхових експертів



пертів з постійно діючими комісіями з питань охорони праці підприємств. Таким чином вдається добиватися додержання термінів проведення попередніх і періодичних медичних оглядів, ефективного розгляду невідкладних питань на засіданнях комісій.

Страхові експерти проводять на підприємствах перевірку укомплектованості служб охорони праці відповідними спеціалістами, періодичності їхнього навчання та підвищення рівня кваліфікації. У відділеннях Фонду введено облік наявності служб і спеціалістів з охорони праці на основних травмонебезпечних підприємствах. У Фонді контролюють терміни проходження ними навчання та підвищення кваліфікації відповідно до вимог нормативних актів. При цьому управління Фонду допомагає вирішувати проблеми, що виникають, виділяючи необхідні кошти. Так, упродовж 2007 р. за рахунок коштів Фонду пройшли навчання 819 спеціалістів підприємств, які займаються питаннями охорони праці. На це було витрачено 207,4 тис. грн.



нагляду. Напевне, такий монополізм за наявності профільних навчальних закладів, Науково-дослідного інституту гірничої механіки, Макіївського науково-дослідного інституту з безпеки робіт у гірничій промисловості тощо не виправданий і значно ускладнює організацію та проведення навчання спеціалістів відповідних категорій.

В обласному управлінні Фонду вважають за необхідне прийняття нового Порядку розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві з урахуванням поданих раніше пропозицій. Окремо має бути розроблено і затверджено Порядок розслідування професійних захворювань. Таким чином у роботу страхових експертів буде внесено більшу визначеність, і вони зможуть працювати з більшою віддачею та результативністю.

Геннадій ЩУРОВ,
наш власкор

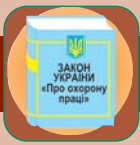


Завдяки цим і ряду інших заходів, вжитих управлінням Фонду у виключно складних умовах минулого року, вдалося дещо знизити рівень загального травматизму та професійної захворюваності в області. Але є, на думку страхових експертів, деякі моменти, які не дають змоги проводити профілактичну роботу більш успішно.

Так, згідно з вимогами п. 5.2 діючого Типового положення про порядок проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці керівники підприємств з чисельністю працюючих понад 1000 осіб, керівники та спеціалісти служб охорони праці, члени комісій з перевірки знань з питань охорони праці цих підприємств повинні проходити навчання та перевірку знань в Головному навчально-методичному центрі Держгірпром-

На знімках:
начальник обласного управління Фонду В. Крот (ліворуч) під час зустрічі з гірниками ДП «Артемвугілля»; навчання спеціалістів з питань охорони праці в Кіровському районному відділенні Фонду м. Макіївки; покладання квітів до пам'ятника загиблим шахтарям у Макіївці у Міжнародний день інвалідів; начальник Слов'янського відділення Фонду М. Земляк і головний спеціаліст з медичного обслуговування М. Костенко (у центрі) у санаторії «Слов'янський», де проходять реабілітацію інваліди; працівники одного з найкращих, Артемівського, відділення Фонду.

Фото автора та з архіву обласного управління Фонду



ВІТАЄМО



ЧЕРНЕЗІ Петру Тихоновичу, першому заступникові начальника теруправління Держгірпромнагляду по Одеській області, виповнилося 60 років. П. Чернега після закінчення навчання в Одеському політехнічному інституті працював на Одеському припортовому заводі інженером і начальником цеху, в об'єднанні «Одесбудматеріали» — старшим інженером відділу техніки безпеки. З 1982 р. по 1991 р. Петро Тихонович — технічний інспектор праці ЦК профспілки працівників будівництва та промбудматеріалів. У 1993 р. перейшов на роботу у Чорноморське теруправління Держнаглядохоронпраці, де пройшов шлях від державного інспектора до першого заступника начальника теруправління. Досконале знання законодавства про охорону праці допомагає Петру Тихоновичу легко орієнтуватися у складних питаннях. Його принциповість, професіоналізм, високе почуття обов'язку поєднуються з людяністю, м'якістю душі, простотою і скромністю, чуйним ставленням до людей, він вміє підняти настрій вчасно сказаним добрим словом. У теруправлінні знають: у складні хвилини варто поговорити з Тихоновичем — і він завжди дасть добру пораду. П. Чернега — постійний і добре знайомий читачам автор статей, опублікованих у журналі «Охорона праці».

Щиро вітаємо ювіляра з днем народження! Бажаємо міцного здоров'я, щастя, благополуччя та подальших успіхів у праці. Співробітники, колеги й друзі Редакція журналу приєднується до привітань

БОРОТЬБА ТРИВАЄ



На початку квітня відбулось засідання Президії Федерації профспілок України. У роботі Президії взяли участь представники Генеральної прокуратури України, Державного комітету з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду, Федерації роботодавців України, Міністерства охорони здоров'я, Конфедерації роботодавців України, Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України.

Одним з перших було розглянуто питання про підсумки роботи, яку провели членські організації ФПУ, первинні та територіальні організації профспілок у 2007 р. щодо виконання заходів у рамках Року боротьби профспілок із приховуванням нещасних випадків на виробництві від розслідування й обліку.

С. Українець, заступник голови ФПУ, у своєму виступі зупинився на вибоках такого ганебного явища у нашому суспільстві, як приховування нещасних випадків на виробництві. На його думку, факти впродовж останніх 15 років свідчать про те, що в умовах економічного розвитку проблеми охорони праці набувають все більшої гостроти. Серед причин такого явища промовець назвав відсутність ефективного поєднання державного нагляду і громадського контролю за охороною праці.

Плануючи перехід до ринкової економіки, автори реформ повинні були передбачити, що вільний бізнес виявлятиме інше, більш «легке» ставлення до свого обов'язку щодо охорони і безпечних умов праці, ніж на державних підприємствах. А тому

сьогодні треба значно посилити контроль та відповідальність у цій сфері.

Запровадження обов'язкового соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, крім позитивного впливу, мало один вагомий негативний фактор — перекладання матеріальної відповідальності перед потерпілими на страховий фонд. Саме за таких умов, за словами заступника голови Федерації профспілок, набуло поширення явище, яке за радянських часів у таких масштабах було неможливим, — масове приховування нещасних випадків.

На виконання заходів Року боротьби з приховуванням нещасних випадків з боку Федерації профспілок було задіяно понад 170 технічних інспекторів і десятки тисяч активістів, уповноважених первинними профспілковими організаціями. Успішно пройшли своє перше серйозне випробування 26 фахівців з охорони праці, яких ФПУ за профспілковий кошт поставили на штатну роботу в кожній області. Саме вони разом з центральними комітетами галузевих профспілок, обласними профоб'єднаннями здійснювали координацію

цієї роботи на місцях. У 354 з 683 виявлених профспілками прихованих нещасних випадків не складалося жодного акта, а 6 смертельних випадків лише після втручання профспілок були пов'язані з виробництвом.

Настав час докорінно змінювати підходи до співпраці профспілок, держави і організацій роботодавців. Ця робота має стати системною і добре скоординованою.

Необхідно переглянути роль органів виконавчої влади і місцевого самоврядування в організації охорони праці та відповідного контролю. Спеціальні підрозділи з охорони праці в обласних і районних державних адміністраціях мають закрити величезну прогалину — інформаційно та організаційно дійти до сотень тисяч суб'єктів середнього і малого бізнесу, де немає профспілкових організацій, і які не можуть охопити належним чином через обмеженість штатів органи Держгірпромнагляду.

Настав час масштабніше й ефективніше розгорнути профілактику нещасних випадків і професійних захворювань. Завдяки ініціативі представників роботодавців і профспілок правлінням Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві цього року на профілактику спрямовано близько 130 млн. грн. страхових коштів, хоча ще в 2006 р. на цю важливу роботу витрачалось лише 6 млн. грн.

«Ми бачимо в особі Федерації роботодавців та Конфедерації роботодавців України представників чесного і цивілізованого бізнесу. Ми не розходимося з вами у думці, що чесний і цивілізований бізнес не може, не має права будувати свій економічний успіх на горі вдів і сиріт загиблих на виробництві, на стражданнях інвалідів, які не по своїй вині втратили можливість заробляти собі на життя. Ми повинні разом підготувати законодавчі пропозиції щодо посилення економічної відповідальності роботодавця за завдання шкоди здоров'ю або загибель працівника», — наголосив заступник голови ФПУ.

С. Сторчак, Голова Держгірпромнагляду, у своєму виступі зупинився на стані промислової безпеки в країні та на пріоритетах, які Комітет окреслив у своїй діяльності на 2008 рік. 2007 рік, сказав він, був дуже непростим для системи державного нагляду. З одного боку, це був

період стабілізації діяльності. З іншого — він став справжнім випробуванням на зрілість та міцність. Ми отримали нові повноваження, і як наслідок — нову відповідальність. Перелік наших завдань доповнився проведенням технічного розслідування обставин та причин аварій під час використання газу в побуті.

Першочерговими були і залишаються питання вугільного нагляду. До рангу пріоритетних увійшли й питання безпеки газопостачання населення. Запроваджується також удосконалення системи науково-технічної підтримки державного нагляду. Значно посилюється управління охороною праці.

Комітет подав на розгляд до Кабінету Міністрів пакет законопроектів та постанов, спрямованих на підвищення відповідальності роботодавця за забезпечення належного рівня промислової безпеки на підприємстві. Зокрема, ініційовано внесення змін до Закону про соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві з метою впровадження механізму диференціації страхових внесків залежно від стану безпеки, рівня виробничого травматизму та професійної захворюваності. Запропоновано зміни та доповнення до Адміністративного кодексу з метою збільшення майже в 6 разів (до 1400 грн.) суми штрафів за невиконання вимог з промислової безпеки та охорони праці.

Комітет підготував також проект постанови Кабінету Міністрів, згідно з яким передбачається обов'язкове створення в структурі місцевих держадміністрацій самостійного відділу охорони праці.

Минулого року Комітет підтримав ініціативу профспілок щодо проведення Року боротьби з приховуванням нещасних випадків. Впродовж 2007 р. теруправліннями було виявлено 155 прихованих нещасних випадків, які підлягають розслідуванню та обліку. Всі випадки за участю представників профспілок, Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та облдержадміністрацій було розслідувано та складено відповідні акти.

Одним з актуальних напрямів спільної діяльності з профспілками С. Сторчак виділив контроль за виконанням колективних договорів і угод. Адже далеко не завжди робо-

тодавці у повному обсязі виконують зобов'язання за колективними договорами. І хоча за це законодавством передбачено як адміністративну, так і дисциплінарну відповідальність аж до звільнення з посади, фактично порушники до відповідальності не притягаються.

Голова Комітету висловив сподівання, що найближчим часом буде підписано оновлену угоду про співробітництво між Держгірпромнаглядом та Федерацією профспілок України, в якій будуть відображені всі порушені питання.

Обговоривши підсумки роботи, проведеної в рамках Року боротьби профспілок із приховуванням нещасних випадків на виробництві від розслідування та обліку, Президія ФПУ прийняла постанову, в якій, зокрема, запропоновано членським організаціям ФПУ:

посилити взаємодію з територіальними органами Держгірпромнагляду України, прокуратури, охорони здоров'я, виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України, місцевими держадміністраціями та органами місцевого самоврядування, організаціями роботодавців з метою створення належних і безпечних умов праці, ефективного поєднання державного і громадського контролю за охороною праці, запобігання виробничому травматизму і профзахворюванням, соціального захисту потерпілих і сімей загиблих на виробництві;

не допускати безпідставного звинувачення потерпілого, використовувати всі можливості щодо захисту його прав та інтересів, у тому числі під час роботи представників профспілок у комісіях з розслідування нещасних випадків;

визначити подальші заходи щодо підвищення ефективності цієї роботи в 2008 році.

Керівництву ФПУ забезпечити розроблення в першому півріччі 2008 р. і внесення через суб'єкта законодавчої ініціативи до Верховної Ради України змін до чинного законодавства щодо посилення відповідальності роботодавців, у тому числі кримінальної, за приховування нещасних випадків на виробництві.

Фото **К. ТЕЛИЧКА**

ВІДОМОСТІ

про стан травматизму невиробничого характеру
зі смертельними наслідками за 2007 р. порівняно з 2006 р.

По регіонах

Адміністративні одиниці	2007	2006	+/-
Україна	64 326	63 665	+661
Автономна Республіка Крим	2943	2946	-3
Вінницька обл.	2322	2158	+164
Волинська обл.	1244	1200	+44
Дніпропетровська обл.	5403	5475	-72
Донецька обл.	7200	7300	-100
Житомирська обл.	2157	1938	+219
Закарпатська обл.	1235	1171	+64
Запорізька обл.	2695	2625	+70
Івано-Франківська обл.	1222	1174	+48
Київська обл.	2545	2629	-84
Кіровоградська обл.	1968	1880	+88
Луганська обл.	3520	3526	-6
Львівська обл.	2254	2370	-116
Миколаївська обл.	1864	1742	+122
Одеська обл.	3884	3898	-14
Полтавська обл.	2615	2524	+91
Рівненська обл.	1194	1229	-35
Сумська обл.	1998	2014	-16
Тернопільська обл.	949	946	+3
Харківська обл.	3758	3802	-44
Херсонська обл.	1783	1826	-43
Хмельницька обл.	1699	1637	+62
Черкаська обл.	1902	1858	+44
Чернівецька обл.	903	840	+63
Чернігівська обл.	2166	2136	+30
м. Київ	2374	2297	+77
м. Севастополь	529	524	+5

За основними травмуючими факторами

Фактор	2007	2006	+/-
Нещасні випадки, пов'язані з транспортом	11 290	9688	+1602
Випадкові отруєння алкоголем	8007	8654	-647
Інші випадкові отруєння	3124	3516	-392
Випадкові падіння	3365	2928	+437
Нещасні випадки, викликані дією вогню та полум'я	2789	2617	+172
Випадкові утоплення та занурення у воду	4274	3868	+406
Нещасні випадки, пов'язані із загрозою диханню	2720	2625	+95
Нещасні випадки, спричинені дією електричного струму	521	522	-1
Нещасні випадки, пов'язані з дією природних факторів	4149	4967	-818
Самогубства та самопошкодження	10 020	10 013	+7
Вбивства та навмисні ушкодження	4203	4178	+25
Нещасні випадки під час лікування	66	65	+1
Інші нещасні випадки	9798	10 024	-226
Разом	64 326	63 665	+661

Від травмування у невиробничій сфері людські втради держави становлять близько 99% від загальної кількості загиблих від зовнішніх причин.

За попередніми статистичними даними, у 2007 р. сталося 64 326 нещасних випадків невиробничого характеру зі смертельними наслідками, що на 661 випадок більше, ніж у 2006 р. На превеликий жаль, серед смертельно травмованих у побуті — 1505 дітей віком до 14 років, що на 19 більше, ніж у минулому році.

Рівень смертельного травматизму у побуті зріс у 14 областях, у містах Києві та Севастополі, зокрема, у Вінницькій області — на 13,7%, Житомирській — на 11,3, Миколаївській — на 7%.

Перше місце посідає травматизм, пов'язаний з транспортом, рівень якого зріс порівняно з минулим роком на 16,5%.

Високим, з тенденцією до зростання, залишається рівень самогубств та самопошкоджень — 10 020 осіб, що становить 15,6% від загальної кількості загиблих.

Незважаючи на зменшення, залишається великою кількістю смертельних нещасних випадків, пов'язаних з отруєнням алкоголем, — 8007 осіб.

Викликає занепокоєння збільшення кількості смертельних нещасних випадків від падінь. Тільки у минулому році загинуло 3365 осіб, що на 14,9% перевищує показники 2006 р.

Понад 4 тис. осіб утопилося внаслідок необережного поводження на воді, що на 406 осіб (або на 10,5%) більше, ніж у 2006 р.

Розпорядженням Кабінету Міністрів від 8 листопада 2007 р. № 980 «Про затвердження плану першочергових заходів з профілактики травматизму невиробничого характеру» передбачена розробка проектів концепцій:

Основних засад державної політики у сфері профілактики травматизму невиробничого характеру;

Державної програми профілактики травматизму невиробничого характеру на період до 2015 р.;

Закону України «Про безпеку життєдіяльності населення».

Вищезазначеним планом передбачається також створення в Україні ефективної системи державного управління у цій сфері.

Л. ЖУКОВА, канд. наук держ. управління, чл.-кор. МАБЖД, головний спеціаліст МНС України

ЗАПИТУВАЛИ? ВІДПОВІДАЄМО!

До керівництва нашого підприємства звернулися з заявами кілька колишніх працівників з проханням розслідувати нещасні випадки, які сталися з ними наприкінці 70-х — на початку 80-х рр. минулого століття. За давністю років встановлення причин та обставин нещасних випадків, що сталися, ускладнено. Який порядок розслідування вищезазначених нещасних випадків, складання актів за формою Н-1 та взяття їх на облік і якими нормативними документами керуватися під час їх розслідування?

(В. Качко, заступник голови правління ВАТ «Марганецький ГЗК», Дніпропетровська область)

Згідно з вимогами п. 26 Порядку розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, затвердженого постановою Кабінету Міністрів від 25.08.2004 р. № 1112 (далі — Порядок), нещасний випадок, про який своєчасно не бу-

ло повідомлено безпосереднього керівника чи роботодавця потерпілого або внаслідок якого втрата працездатності настала не одразу, розслідується і береться на облік згідно з цим Порядком протягом місяця після надходження заяви потерпілого чи особи, яка представляє його

Просимо роз'яснити, якими термінами подачі документів керуватися роботодавцеві, якщо нещасний випадок стався у четвер чи п'ятницю робочого тижня? При п'ятиденному робочому тижні, як на нашому підприємстві, комісія з розслідування нещасного випадку практично не має змоги вкластися у відведений триденний термін: скласти акти за формами Н-5 та Н-1, узгодити з членами комісії, затвердити у генерального директора підприємства та надіслати акти у відповідні органи виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та Держгірпромнагляду.

Крім того, як бути із заповненням п. 9 акта за формою Н-1 щодо діагнозу травми та коду відповідно з МКХ-10, коли листок непрацездатності потерпілому на руки не видається, на телефонний запит щодо діагнозу травми лікувальний заклад відповіді не дає, а на офіційний запит листом до головного лікаря лікувального закладу відповіді не надходить?

(М. Заворотний, начальник відділу охорони праці ВАТ «Полтавський автоагрегатний завод»)

Відповідно до п. 13 Порядку розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, затвердженого постановою Кабінету Міністрів від 25.08.2004 р. № 1112 (далі — Порядок), комісія, склад якої затверджено роботодавцем, зобов'язана протягом трьох діб (календарних) провести розслідування нещасного випадку.

У разі настання нещасного випадку комісія проводить розслідування також у вихідні та святкові дні,

незважаючи на те, що на підприємстві запроваджений 5-денний робочий тиждень. Це пов'язано з необхідністю в найкоротші строки провести розслідування, виявити причини, що призвели до нещасного випадку, розробити заходи щодо запобігання подібних нещасних випадків, а також своєчасно призначити страхові виплати потерпілому.

У випадках, зазначених у п. 35 цього Порядку, або у разі виникнення потреби проведення лабораторних досліджень, експертизи, випро-

інтереси (незалежно від строку, коли він стався).

У разі реорганізації підприємства, на якому стався такий випадок, розслідування проводиться його правонаступником, а у разі ліквідації підприємства встановлення факту нещасного випадку розглядається у судовому порядку.

Якщо нещасний випадок розслідується вперше, застосовується нормативно-правовий акт, чинний на час проведення розслідування. У разі проведення повторного розслідування нещасного випадку застосовується нормативно-правовий акт, який був чинний на момент, коли стався нещасний випадок, і відповідно до якого проводилось попереднє розслідування.

бувань для з'ясування обставин і причин нещасного випадку строк розслідування може бути продовжено за погодженням з територіальним органом Держгірпромнагляду за місцезнаходженням підприємства, але не більше ніж на місяць, про що роботодавець видає наказ.

Відповідно до п. 9 Порядку лікувально-профілактичний заклад протягом доби повинен про кожне звернення потерпілого з посиланням на нещасний випадок на виробництві передати підприємству, де працює потерпілий, з використанням засобів зв'язку екстрене повідомлення за формою згідно з додатком 1.

У п. 5 екстреного повідомлення повинен бути зазначений попередній діагноз, який у разі необхідності уточнюється відповідно до довідки лікувально-профілактичного закладу, де здійснюється лікування потерпілого.

Медичні заклади зобов'язані на запит голови комісії безоплатно надавати відповідні матеріали та висновки, що стосуються нещасного випадку, у визначені Порядком строки.

Г. СУСЛОВ, перший заступник Голови Держгірпромнагляду

У Правилах будови та безпечної експлуатації вантажопідіймальних кранів (НПАОП 0.00-1.01.07) встановлено коефіцієнти запасу міцності стосовно руйнівного навантаження для стропів з ланцюгів, канатів сталевих, з синтетичних матеріалів і натуральних волокон.

На пакетах металопрокату використовуються разові вантажонесучі стропи з металевого дроту.

Яким є коефіцієнт запасу міцності стосовно руйнівного навантаження для цих стропів?

(В. Красножон, головний інженер ДП «Севастопольський морський рибний порт»)

Виготовлення та застосування хомутів для транспортування прокатної продукції має здійснюватися

відповідно до положень «Типової інструкції по виготовленню и призначенню хомутів для транспорти-

Чи правомірною вимога галузевого державного інспектора з охорони праці про те, що робітники основних професій — верстатники, як працівники, що виконують роботи підвищеної небезпеки, підлягають перевірці знань з питань охорони праці при прийнятті на роботу за участю державного інспектора, і чи потрібна його присутність на засіданні комісії при присвоєнні професії учням після проходження виробничого навчання?

(Є. Кесельман, заступник генерального директора з охорони праці і екології ВАТ «Дрогобицький доломитний завод», Львівська область)

Навчання і перевірка знань з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників у процесі трудової діяльності, а також учнів, курсантів, слухачів та студентів навчальних закладів під час трудового і професійного навчання проводяться відповідно до вимог Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці (далі — Типове положення), затвердженого наказом Дер-

жавного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 р. № 15 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції 15.02.2005 р. за № 231/10511.

Згідно з п. 3.10 перевірка знань працівників з питань охорони праці на підприємстві здійснюється комісією з перевірки знань з питань охорони праці (далі — комісія) підприємства, склад якої затверджується наказом керівника. Головою комісії

У додатку «Бібліотека спеціаліста з охорони праці» до журналу «Охорона праці» (№ 8, 2007 р.) вміщено Примірну інструкцію з охорони праці при обробці виробничих приміщень і обладнання дезінфікуючими розчинами, яка опрацьована Державним науковим центром лікарських засобів.

У п. 3.3.1 розділу 3 вищезазначеної інструкції рекомендується щоденну обробку виробничих приміщень А, В класів чистоти виконувати 3%-ним розчином перекису водню з миючими засобами.

У п. 3.3.3 розділу 3 рекомендується підготовку приміщень С, Д класів чистоти проводити аналогічним засобом з масовою часткою перекису водню — 1%.

Просимо роз'яснити, які виробничі приміщення треба відносити до А, В класу чистоти, а які до С, Д?

(О. Тимченко, головний лікар Новотроїцької центральної районної лікарні, Херсонська область)

Примірна інструкція з охорони праці при обробці виробничих приміщень і обладнання дезінфікуючими розчинами (ПІ 1.9.10-018-1999)

призначена для підприємств фармацевтичної промисловості.

У цій інструкції вимоги до виробничих приміщень залежать від класу

ровки прокатної продукції», затвердженої Міністерством чорної металургії 21.05.81 р. (далі — Інструкція).

Відповідно до «Типової методики расчета хомутов для транспортировки пакетов металлопродукции», яка є невід'ємною частиною Інструкції, коефіцієнт запасу розривного зусилля кожної нитки дроту має бути не меншим 6.

П. ПОШКУРАТ, начальник відділу нагляду у будівництві, за підприємствами спорудами та котлонагляду Держгірпромнагляду

призначається керівник підприємства або його заступник, до службових обов'язків яких входить організація роботи з охорони праці, а в разі потреби створення комісії в окремих структурних підрозділах їх очолюють керівник відповідного підрозділу чи його заступник.

Участь представника спеціально уповноваженого центрального органу виконавчої влади з нагляду за охороною праці або його територіального управління у складі комісії обов'язкова лише під час первинної перевірки знань з питань охорони праці у працівників, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки.

В. ІЛЮШИНА, головний спеціаліст управління організації державного нагляду в металургії, машинобудуванні, енергетиці, будівництві та котлонагляду Держгірпромнагляду

чистоти приміщень. Залежно від вмісту механічних частинок та мікроорганізмів у повітрі приміщень вони поділяються на А, В, С, Д класи чистоти.

Таким чином, вищезазначена інструкція не поширюється на лікувально-профілактичні заклади, до яких належить Ваша лікарня. Разом з тим інформуємо, що застережні заходи при застосуванні конкретних дезінфекційних засобів вказані у відповідних Методичних вказівках, затверджених МОЗ України.

Л. НЕКРАСОВА, головний лікар Центральної санітарно-епідеміологічної станції МОЗ України

На комбінаті є компресорний цех, газова котельня, електроцех, служба КВПіА та інші службові підрозділи, працівники яких виконують роботи підвищеної небезпеки. Згідно з наказом по підприємству осіб, які йдуть у відпустку, захворіли або перебувають у відрядженні, повинні замінити працівники, що мають відповідні посвідчення про знання правил роботи в умовах підвищеної небезпеки.

Чи правомірно на час тимчасової відсутності працівника покладати виконання його обов'язків на іншого спеціаліста без додаткової оплати або ж з додатковою оплатою, але в менших розмірах, ніж передбачено колективним договором?

(Ю. Милостий, заступник генерального директора з охорони праці ВАТ «Звенигородський сироробний комбінат», Черкаська область)

Статтю 21 Кодексу законів про працю України (далі — КЗпП) визначено, що працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладання трудового договору на одному або одночасно на кількох підприємствах, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін.

Трудовий договір є угодою між працівником і власником підприємства або уповноваженим ним органом, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, з підляганням внутрішньому трудовому розпорядку, а власник підприємства або уповноважений ним орган зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, що передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін.

Так, обов'язок виконувати роботу, обумовлену трудовим догово-

ром, передбачає погодження питання, яку саме роботу має виконувати працівник. Ці обов'язки можуть бути вписані посадовою інструкцією, з якою працівник має бути ознайомлений. Посадовою інструкцією може бути розширено зміст функцій за посадою (професією), яку займає працівник, за рахунок внесення до неї робіт, що не стосуються спеціальності, посади. У випадку, коли посадовою інструкцією визначено, що працівник виконує обов'язки іншого працівника підрозділу, в якому він працює, на час його тимчасової відсутності, то за виконання цієї роботи він отримує заробітну плату згідно з умовами трудового договору.

Згідно зі ст. 31 КЗпП власник не має права вимагати від працівника виконання роботи, не обумовленої трудовим договором.

Разом з тим чинним законодавством, зокрема ст. 105 КЗпП, передбачено виплату доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутнього

працівника без звільнення від своєї основної роботи.

Ця доплата встановлюється за заміну працівника, відсутнього у зв'язку з хворобою, відпусткою, відрядженням і з інших причин, коли відповідно до чинного законодавства за ним зберігається місце роботи (посада).

Розміри доплат за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника встановлюються на умовах, передбачених колективним договором з урахуванням ст. 15 Закону «Про оплату праці», ст. 97 КЗпП і Переліку доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників об'єднань, підприємств і організацій, що мають міжгалузевий характер, визначених у додатку № 3 до Генеральної угоди на 2004—2005 роки між Кабінетом Міністрів України, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців та всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями.

У випадку коли працівник виконує обов'язки відсутнього працівника, необхідно видати наказ (розпорядження) по підприємству, в якому вказується назва посади (професії), за якою він буде виконувати обов'язки відсутнього працівника, і розмір встановленої доплати.

О. ТОВСТЕНКО, директор Де-

партаменту з питань державного регулювання заробітної плати та умов праці Міністерства праці та соціальної політики

Якими нормативними документами визначається допустиме фізичне навантаження для працюючих і яке воно повинно бути конкретно для чоловіків віком від 40 років?

(С. Іляевич, інженер з охорони праці Кам'янець-Подільської міської поліклініки № 1, Хмельницька область)

В Україні діють Граничні норми підймання і переміщення важких речей жінками (затверджені наказом МОЗ від 10.12.93 р. № 241), Граничні норми підймання і переміщення важких речей неповнолітніми (затверджені наказом МОЗ від 22.03.96 р. № 59).

У таблиці 4.11.7 Гігієнічної класифікації праці ГН 3.3.5—3.3.8; 6.6.1—083—2001 р., затвердженої наказом МОЗ від 27.12.2001 р. № 528, наведено показники важкості трудового процесу, за якими можна визначити класи умов праці: «оптимальний» (легке фізичне навантаження), «допустимий»

(середнє фізичне навантаження) та «шкідливий» (важке фізичне навантаження). Саме в цьому розділі класифікації наведені діючі нормативи фізичного навантаження для працюючих.

Допустиме фізичне навантаження для працюючих чоловіків та жінок з урахуванням віку законодавчо не визначено.

В. ЧЕРНЮК, докт. мед. наук,

професор, заступник директора з наукової роботи Інституту медицини праці АМН України

Чи має право підприємство приймати на роботу працівників для виконання газополуменевих робіт стисненим газом, які мають запис у трудовій книжці «Електрогазозварник 2 розряду», але не мають диплома, і чи повинні ми цим працівникам та посадовим особам, які відповідають за безпечне виконання газополуменевих робіт, організувати проведення навчання у навчальному закладі для отримання допуску для виконання газонебезпечних робіт?

(В. Папян, генеральний директор ТОВ «Мотордеталь-Конотоп», Сумська область)

Згідно з п. 8.1.1.17 Правил пожежної безпеки в Україні (НАПБ А. 01.001-2004) не дозволяється допускати до зварювальних робіт та інших вогневих робіт осіб, які не мають кваліфікаційних посвідчень.

Виходячи з викладеного, працівник, який не має кваліфікаційного посвідчення (диплома), не може працювати за спеціальністю електрогазозварника.

Відповідно до Переліку посад, при призначенні на які особи зобов'язані проходити навчання і перевірку знань з питань пожежної безпеки, та порядку їх організації і Типового положення про інструктаж, спеціальне навчання та перевірку знань з питань пожежної безпеки на підприємствах, в установах та організаціях України, затвердженого наказом МНС від 29.09.2003 р. № 368, зареєстрованого в Міні-

стерстві юстиції 11.12.2003 р. за № 1147/8468 (далі — Типове положення), електрогазозварники та особи, які експлуатують балони з киснем, повинні проходити попереднє спеціальне навчання (пожежно-технічний мінімум). Порядок, форма, місце проведення пожежно-технічного мінімуму, а також конкретний перелік робіт та спеціальностей, з яких проводять таке спеціальне навчання, встановлюються наказом керівника підприємства з урахуванням специфіки виробництва, характеру та виду робіт, вимог відповідних міжгалузевих і галузевих нормативних актів та зазначеного Типового положення.

Посадові особи підприємств, установ та організацій, виробничих і науково-виробничих об'єднань незалежно від форми власності та характеру виробничої діяльності,

їх структурних підрозділів, які виконують обов'язки, пов'язані із забезпеченням пожежної безпеки, зобов'язані проходити навчання і перевірку знань з питань пожежної безпеки до початку виконання своїх обов'язків у навчальних закладах МНС України, Добровільного пожежного товариства України, на інших підприємствах і в організаціях, які мають досвідчених фахівців з питань пожежної безпеки та необхідне програмно-методичне забезпечення.

Разом з тим повідомляємо, що більш докладна інформація стосовно переліку посад, при призначенні на які особи зобов'язані проходити навчання і перевірку знань з питань пожежної безпеки, місця їх проведення, вимог до програм навчання, необхідності їх погоджень з відповідними органами державного пожежного нагляду та видів інструктажів, міститься у зазначеному Типовому положенні.

Е. УЛИНЕЦЬ, начальник Державного департаменту пожежної безпеки МНС України

ПАМ'ЯТІ ТОВАРИША

Колектив теруправління Держгірпромнагляду по Донецькій області з глибоким сумом повідомляє, що на 77 році життя помер ветеран органів державного нагляду з охорони праці **Михайло Омелянович УСИЧКО**.

Висококваліфікований гірничий інженер, принциповий керівник, він пройшов трудовий шлях від помічника начальника дільниці шахтоуправління імені Фелікса Кона до заступника начальника управління Донецького округу Держгіртехнагляду України.

За плечима М. Усичка — 50 років служби в органах державного нагляду, і всі ці роки — у Донецькому теруправлінні. Життя і здоров'я людини праці, додержання техніки безпеки на виробництві завжди були на першому місці для Михайла Омеляновича. Йому завжди були притаманні сміливість і безкомпромисність у боротьбі за безпеку праці. Цьому він учив своїх колег, передаючи багатий досвід і знання, своє ставлення до роботи.

Чесним, порядним, небайдужим, справжнім професіоналом — таким був Михайло Усичко і в роботі, і в житті.

Висловлюємо щире співчуття сім'ї та близьким покійного. Біль втрати назавжди залишиться в серцях його колег і друзів.

